

RECRUTEZ VOTRE PROCHAIN ALTERNANT AVEC L'ESCCOT



CONTRAT D'APPRENTISSAGE | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION | STAGE ALTERNÉ

- + de **40 ANNÉES D'EXPÉRIENCE** au service de la formation des professionnels de demain
- + de **200 ENTREPRISES** partenaires
- + **50 FORMATEURS** et **PROFESSIONNELS** experts dans leur domaine de compétences



DES FORMATIONS DU BAC+2 AU BAC+5
Titres RNCP reconnus par l'État & Diplômes d'État

COMMENT DEVENIR PARTENAIRE DE L'ÉCOLE ET RECRUTER UN ALTERNANT ?

1 VOUS NOUS CONTACTEZ

Jérémie LECOTTIER pour les **BTS MCO & GPME** au 07.56.42.99.36

Paul BELLEC pour les **BTS NDRC & COMMUNICATION** et **Bachelor E-Business** au 07.83.68.22.56

Ludovic HADPEY pour les **Bachelors Commerce & Marketing, Ressources Humaines et Banque & Assurance** et les **Mastères Manager des Ressources Humaines, Manager d'Affaires & Manager Digital** au 06.86.44.50.61

 ou remplissez le formulaire d'inscription en ligne sur notre site web
<https://www.groupe-esccot.fr/recrutement-alternance>

DÉTAILS DES
FORMATIONS &
MISSIONS
EN PAGES 2 & 3

2 NOUS CIBLONS

LE SERVICE DES RELATIONS ENTREPRISES SE CHARGERÁ DE CIBLER AU MIEUX VOS BESOINS et vous proposer des profils adaptés au poste.

3 NOUS PRÉSELECTIONNONS

NOUS PRÉ-SÉLECTIONNERONS LES CANDIDATURES CORRESPONDANTS AU MIEUX À VOS CRITÈRES et vous les transmettrons directement.

4 VOUS RENCONTREZ

IL NE VOUS RESTERA PLUS QU'À PROPOSER UN ENTRETIEN AU(X) CANDIDAT(S) ayant retenu votre attention.

5 NOUS VOUS ACCOMPAGNONS

VOUS AVEZ CHOISI UN CANDIDAT ?
Nous vous accompagnons dans la mise en place du contrat d'apprentissage.

**TROUVEZ VOTRE ALTERNANT
LORS DE NOS PROCHAINS
JOBS DATING**

Vous êtes à la recherche d'un alternant pour la rentrée prochaine ? L'ESCCOT s'occupe de tout ! Participez à nos prochains Job dating et trouvez votre futur collaborateur ! Nous préseleccionnons pour vous des candidats



DU BAC +2 AU BAC +5

Titres RNCP & Diplômes d'Etat

BTS MCO - Management Commercial Opérationnel

Diplôme d'État - Niveau 5 (Bac+2)

- Gestion courante de l'unité commerciale
- Gestion des approvisionnements
- Prospection et suivi client
- Gestion de la relation client et vente
- Création d'outils de communication et de supports à la vente



- Durée : **24 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

BTS NDRC - Négociation et Digitalisation de la Relation Client

Diplôme d'État - Niveau 5 (Bac+2)

- Prospection de particuliers ou d'entreprises
- Mise à jour des bases de données clients
- Négociation, vente et fidélisation d'une clientèle
- Développement d'un portefeuille client
- Animation de la relation client digital



- Durée : **24 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

BTS COMMUNICATION

Diplôme d'État - Niveau 5 (Bac+2)

- Contribution à la définition et à la déclinaison de la stratégie de communication
- Mise en œuvre des opérations de communication
- Création des formes et des contenus de communication
- Coordination, planification, budgétisation et contrôle des actions de communication
- Mise en place une veille permanente, dans un contexte de digitalisation renforcée



- Durée : **24 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

BTS GPME - Gestion de la PME

Diplôme d'État - Niveau 5 (Bac+2)

- Gestion de la relation avec les clients et les fournisseurs de la PME
- Participation à la gestion des risques de la PME
- Gestion du personnel et contribution à la gestion des Ressources humaines de la PME
- Soutien au fonctionnement et au développement de la PME
- Participation à l'analyse de l'activité et au diagnostic financier



- Durée : **24 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

BACHELOR BA - Conseiller de Clientèle en Assurances et Produits Financiers

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau 6 (Bac+3)

- Accueil des clients et prospects par téléphone et en face à face
- Développement d'un portefeuille client
- Conseil et vente de produits d'assurances et financiers
- Elaboration d'une offre sur mesure de produits d'assurances et produits financiers



- Durée : **12 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

BACHELOR RH - Chargé de Recrutement et conseils en Ressources Humaines

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau 6 (Bac+3)

- Mise en place des actions de sourcing candidats
- Participation au process de recrutement
- Négociation de prestations RH, quand le contexte s'y prête
- Gestion du plan de développement des compétences
- Gestion administrative du personnel



- Durée : **12 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

BACHELOR CDMC - Chargé de Développement Marketing & Commercial

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau 6 (Bac+3)

- Contribution à la définition de la stratégie marketing et commerciale
- Valorisation des impacts d'actions de marketing opérationnel
- Mix Marketing / Web Marketing / CRM
- Performance commerciale



- Durée : **12 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

BACHELOR EB - Chef de Projet E-Business

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau 6 (Bac+3)

- Gestion de projet web
- Création de sites CMS marchands
- Développement de la clientèle web
- Community management et gestion des réseaux sociaux



- Durée : **12 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

MASTÈRE MA - Manager d'Affaires

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau 7 (Bac+4/5)

- Analyse et détection des marchés porteurs
- Préparation et réalisation de la prospection
- Mise en oeuvre de la stratégie commerciale
- Recrutement et intégration des talents
- Mise en oeuvre d'un management opérationnel
- Pilotage de l'activité d'un centre de profit



- Durée : **24 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

MASTÈRE MRH - Manager des Ressources Humaines

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau 7 (Bac+4/5)

- Développement des politiques sociales
- Organisation de la communication des RH
- Gestion des relations sociales et juridiques
- Coordination de l'administration du personnel et de la digitalisation des processus RH



- Durée : **24 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage

MASTÈRE MD - Manager Digital

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau 7 (Bac+4/5)

- Elaboration et diffusion de la stratégie globale
- Pilotage de la mise en oeuvre de la stratégie globale
- Management des équipes
- Pilotage de la stratégie de développement marketing et commercial



- Durée : **24 mois**
- Contrat Pro | Apprentissage |
- Stage



CONTRATS

LES DIFFÉRENCES ENTRE LES CONTRATS

| | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION | CONTRAT D'APPRENTISSAGE | CONVENTION DE STAGE EN RYTHME ALTERNÉ |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| STATUT | Salarié | Apprenti salarié | Étudiant/Stagiaire |
| LIMITE D'ÂGE | Être âgé de 16 à 25 ans Demandeur d'emploi de + de 25 ans | Être âgé de 16 à 30 ans | Aucune |
| DURÉE | Pour les salariés en CDD d'une durée de 6 à 12 mois. <i>Par accord de branche, le contrat ou l'action de professionnalisation peut être porté à 24 mois.</i> Pour les salariés en CDI, dispositif Pro A. | CDI avec période d'apprentissage ou CDD d'une durée maximale de 3 années. La durée doit couvrir au minimum la formation au CFA (Centre de Formation d'Apprentis). | La durée du ou des stages effectués par le stagiaire dans une même entreprise ne peut excéder 6 mois de présence effective par année d'enseignement. |
| PÉRIODE D'ESSAI | 1 mois | 45 jours de présence en entreprise | Aucune |
| RÉMUNÉRATION | Entre 55% et 100% du SMIC ou salaire minimum conventionnel en fonction de l'âge et du niveau d'études. | Entre 43% et 100% du SMIC en fonction de l'âge et de l'année de formation. A partir de 21 ans, le pourcentage peut être appliqué à un minimum conventionnel. | Le montant de la gratification peut- être fixé par convention de branche ou par accord professionnel. A défaut, le montant horaire, à compter du 01/09/2015, est fixé à 15% du plafond de la sécurité sociale, au prorata du temps de présence en entreprise. |
| FINANCEMENT FORMATION | Par l'entreprise grâce aux fonds mutualisés par son OPCO. | Par l'OPCO de l'entreprise, selon le coût contrat défini par la branche professionnelle. | Financement à la charge du stagiaire et/ou de l'entreprise par parrainage. |

V13.11.2023 - © Photos Freepik - Tous droits réservés - SARL ESCCOT Groupe - SIREN : 390442853 - RCS : Rennes B 390 442 853 - Capital social : 122.000€
Imprimé par Identific - Rue de la Carrière, 35510 Cesson-Sévigné - Ne pas jeter sur la voie publique.



CONTACTS

Groupe ESCCOT

11, rue des Charmilles
35510 CESSON-SÉVIGNÉ

www.groupe-esccot.fr

@groupe_esccot

#ESCCOT



02 99 83 44 83

contact@groupe-esccot.fr

EFIP
Groupe ESCCOT

SOGESTE
Groupe ESCCOT

